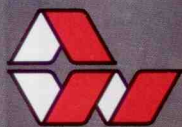
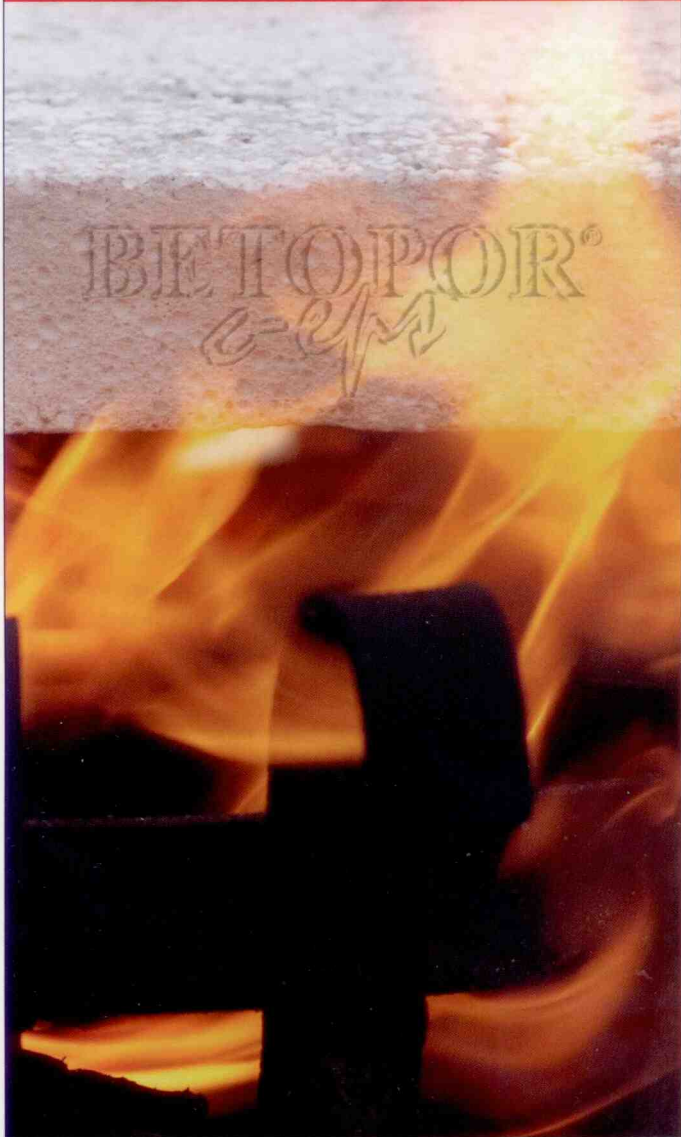


Eurobrandklasse
A2 -s1, d0



VAN WYCLICK
isolerende daken bv

Van Wylick Isolerende Daken B.V.
Retselseweg 10 5473 HC
Heeswijk Dinther
T: 0413-29 47 55 F: 0413-29 40 39
E-mail: info@vanwylick.com
Internet: www.vanwylick.com

fiscaliteiten

Start vroeg nadenken van de

Bij een bedrijfsoverdracht zijn in grote lijnen de volgende fasen te onderkennen: **1:** het in kaart brengen van de wensen rondom de bedrijfsoverdracht (oriëntatiefase), **2:** de voorbereiding en het verkoopklaar maken **3:** het zoeken van een koper en **4:** de daadwerkelijke overdracht.

VOORBEREIDING

Begin op tijd met de oriëntatiefase, de voorbereiding en het verkoopklaar maken. Houd daarbij rekening met **een termijn van vijf tot zeven jaar** voorafgaand aan het moment van de beoogde overdracht. Betrek de kinderen tijdig in het proces als zij de beoogde bedrijfsopvolgers zijn. Ga ook na wat hun wensen zijn en of ze de onderneming willen overnemen. Maak het ook bespreekbaar als de kinderen de onderneming niet willen voortzetten. Het komt geregeld voor, dat kinderen druk voelen om de onderneming voort te zetten, terwijl zij dat zelf niet wensen of zich daar niet voldoende voor gekwalificeerd achten. Dat laatste is ook een belangrijk element. Ga bij een overdracht aan de kinderen ook na, of zij voldoende in staat zijn om de onderneming voort te zetten.

VERKOOP

Beslis of u de onderneming in zijn geheel wilt verkopen, of dat u dat in delen wilt doen. Soms verdient dat laatste de voorkeur. Als de verkoper bij het bedrijf betrokken blijft via een financieel belang in de onderneming, kan dat het risico verkleinen dat niet de gehele verkoopopbrengst wordt ontvangen. Neem een beslissing in hoeverre de koper de koopsom (deels) aan u verschuldigd mag blijven of dat een bank de koopsom moet financieren. In veel gevallen zal de bank niet de gehele koopsom willen financieren. Dit betekent dat de verkoper of anderen een deel van de koopsom moeten financieren. Ook als u binnen de familie de aandelen wilt verkopen, kan het nuttig zijn om de bank een deel van de door de kinderen te betalen koopsom te laten financieren. De bank kijkt dan als onafhankelijke derde mee naar de gemaakte afspraken tussen koper en verkoper.

Er komt een moment dat de ondernemer besluit om zijn onderneming over te dragen of te verkopen. Er moet een keuze worden gemaakt. Gebeurt dat dan aan de volgende generatie binnen de familie, aan een derde of misschien aan een werknemer?

met het & plannen bedrijfsoverdracht



mr. Ewoud de Ruijter
directeur 3RRR Belastingadviseurs

www.3rrrbelastingadviseurs.nl



BEDRIJFSOPVOLGINGSREGELING

Ook kunt u nadenken in hoeverre u de onderneming wenst te schenken aan uw opvolgers, veelal uw (klein)kinderen. De bestaande **bedrijfsopvolgingsregeling (BOR)** is erg aantrekkelijk voor het familiebedrijf. Bij het schenken of het vererven is over de eerste € 1.060.298 (2016) van het ondernemingsvermogen geen schenk- of erfbelasting verschuldigd. Is de onderneming meer waard, dan is 83% van dat vermogen vrijgesteld van schenk- of erfbelasting. De vraag is hoe lang de bedrijfsopvolgingsregeling in deze vorm nog blijft bestaan. Er is inmiddels een aantal procedures gevoerd over de toepassing van de regeling, waarbij de Belastingdienst heeft verloren. Om de bedrijfsopvolgingsregeling te kunnen

toepassen, moet sprake zijn van het vererven van ondernemingsvermogen. Als het gaat om aandelen in een BV moeten die aandelen bij een overlijden 1 jaar in het bezit zijn geweest van de erflater en 5 jaar bij de schenker, als de aandelen worden geschenken. Ook de onderneming moet gedurende de periode van 1 dan wel 5 jaar voor rekening en risico van de BV zijn gedreven. Als aandelen worden geschenken geldt als aanvullende voorwaarde dat de (klein)kinderen minimaal 36 maanden in de onderneming werkzaam moeten zijn geweest voorafgaand aan het schenken.

In de wet of in de toelichting op de wet is nergens vastgelegd hoeveel uren het dienstverband van de (klein)kinderen minimaal moet bedragen. Dat betekent

dat het om een beperkt aantal uren kan gaan. Aan de inhoud van de werkzaamheden zijn geen voorwaarden verbonden. Overweeg daarom om de meerderjarige (klein)kinderen vast bij de onderneming te betrekken en ze een rol binnen het bedrijf te geven en op de loonlijst te zetten.

TESTAMENT

Ook het testament speelt een rol bij de voorgenomen bedrijfsoverdracht. Neem uw testament ook mee bij de planning van de toekomstige bedrijfsoverdracht. Is de daarin opgenomen verdeling nog wel in lijn met uw wensen ten aanzien van de bedrijfsopvolging? In het testament kunt aanwijzen wie de onderneming mag voortzetten bij een overlijden. Daarnaast is het van belang om vast te stellen dat het testament ook een zo optimaal mogelijke toepassing van de bedrijfsopvolgingsregeling toestaat. Is het testament van vóór 1 januari 2010, dan kan het wenselijk zijn om te laten beoordelen of er een aanpassing nodig is in verband met de gewijzigde wetgeving.

BEGIN OP TIJD

Mocht de BOR worden versoerd, dan verwacht ik dat de BOR met terugwerkende kracht zal worden aangepast. Wilt u de onderneming aan uw kinderen schenken, wacht dan niet te lang! Een goede en tijdige voorbereiding van de bedrijfsoverdracht vergroot de kans van slagen van de bedrijfsoverdracht voor zowel de overdragende ondernemer als de overnemende partij. ■