

Belastingplan 2022 samengevat

Hierna volgen de belangrijkste maatregelen uit het belastingplan 2022 die betrekking hebben op het jaar 2022.

Inkomstenbelasting

- Het basistarief in de inkomstenbelasting wordt verlaagd naar van 37,10% naar 37,07%. Het toptarief vanaf inkomen van € 69.398 blijft 49,50%.
- Het aftrektarief voor aftrekbare kosten voor de eigen woning omlaag naar 40% en zal in 2022 nog 37,03% bedragen. Voor andere aftrekposten zoals giftenaftrek, zorgkosten en alimentatie enz. geldt datzelfde aftrektarief.
- Voor ondernemers geldt dat zij de aftrekposten zoals zelfstandigenaftrek, stakingsaftrek en de MKB-winstvrijstelling enz. tegen het hiervoor genoemde aftrektarief kunnen aftrekken.
- De zelfstandigenaftrek wordt verlaagd naar € 6.310.
- Vanaf 1 januari 2022 vervalt de mogelijkheid voor scholingsaftrek te claimen in de aangifte inkomstenbelasting. Werkenden en werkzoekenden kunnen vanaf 1 maart 2022 in plaats daarvan een STAP (STimulering ArbeidsmarktPositie) budget van maximaal € 1.000 euro aanvragen voor scholing en ontwikkeling.

Box 2

- Het belastingtarief voor box 2 blijft ongewijzigd 26,9%.
- Per 1 januari 2023 treedt het wetsvoorstel excessief lenen in werking, voor zover per 1 januari 2023 meer dan € 500.000 is geleend zal dit bovenmatige deel in 2023 tegen 26,9% inkomstenbelasting belast zijn. De door de bv verstrekte eigenwoninglening is uitgezonderd.

Box 3

- Het heffingsvrije vermogen wordt verhoogd naar € 50.560 (partners € 101.120).
- Het belastingtarief in box 3 blijft 31%.
- De 2^e schijf begint bij een box 3 vermogen van € 100.000 en de 3^e schijf bij een vermogen van € 1.000.000.

Vennootschapsbelasting

- Het hoge vennootschapsbelastingtarief van 25% blijft ongewijzigd, de eerste schijf voor winsten tot € 395.000 wordt verlaagd naar 15%.
- Voor commanditaire vennootschappen, vennootschappen onder firma en maatschappen kan zelfstandige vennootschapsbelastingplicht ontstaan, wat betekent dat zij aangifte vennootschapsbelasting moeten doen. Om sprake te zijn van vennootschapsbelastingplicht, moet er in ieder geval één of meer buitenlandse deelnemer(s) zijn in het samenwerkingsverband die in het buitenland niet in de belastingheffing wordt betrokken voor haar aandeel in de winst van het samenwerkingsverband.

Meer weten? Dan kunt u bellen met Ewoud de Ruiter op 030 – 687 0383

- Vanaf 1 januari 2022 zijn verliezen onbeperkt voorwaarts verrekenbaar en één jaar achterwaarts. Het verlies kan nog maar verrekend worden met de belastbare winst van een jaar tot € 1 miljoen plus 50% van de belastbare winst voor zover deze hoger is dan € 1 miljoen.
- Vanaf 1 januari 2022 mogen dividend- en kansspelbelasting verrekenend worden tot het bedrag van de in een jaar verschuldigde vennootschapsbelasting. Dat betekent dat er per saldo nooit een teruggave dividend- en/of kansspelbelasting zal plaatsvinden. Voor zover daar ruimte voor is kan niet verrekende dividend- en/of kansspelbelasting die bij beschikking is vastgesteld in een later jaar verrekenend worden.

Loonbelasting

- Per 1 januari 2022 wordt de vrije ruimte boven de € 400.000 beperkt van 1,2% naar 1,18% van de loonsom. Daaronder bedraagt de vrije ruimte 1,7%.
- Er komt een onbelaste vergoeding voor thuiswerken van € 2 per dag op de dagen dat werknemers thuiswerken. Voor die dagen mag er geen onbelaste reiskostenvergoeding gegeven worden. De vergoeding is voor de extra kosten (elektriciteit- en waterverbruik, verwarming, koffie/ thee en toiletpapier) die gemaakt worden wegens het thuiswerken. Met een reiskostenvergoeding wordt gelijk gesteld de situatie dat een werknemer die beschikt over een auto of fiets van de zaak, OV-abonnement, etc, daarmee naar de vaste werkplek reist. Het onbelast vergoeden van de zakelijke reiskosten voor bijvoorbeeld een klantbezoek op declaratiebasis blijft mogelijk, ook indien een thuiswerkvergoeding wordt gegeven.
- Als werknemers geen vaste thuiswerkdagen hebben, maar flexibel werken, zal bijgehouden moeten worden op welke dagen dat is. De regeling zal dan met zich meebrengen dat deze administratief bewerklijker wordt.
- Kosten voor noodzakelijk internet thuis mogen vergoed worden (eventueel ook per thuiswerkdag).
- Als werkgevers aandelenopties verstrekken aan personeel wordt de keuzemogelijkheid geboden tussen loonbelastingheffing over het voordeel uit de opties op het moment dat:
 - o De opties worden uitgeoefend (aandelen worden gekocht), of
 - o De aandelen verhandelbaar worden.
- Uiterlijk op het moment van het uitoefenen van de opties moet de keuze schriftelijk vastgelegd worden en in de administratie van de werkgever bewaard worden. Geldt een lockup op de aandelen, dan worden de aandelen na een periode van vijf jaar als verhandelbaar aangemerkt als de lockup niet eerder is afgelopen.
- Onder verhandelbaar zijn, wordt verstaan het moment waarop eventuele wettelijke of contractuele vervreemdingsrestricties worden opgeheven en de betreffende werknemer de bij uitoefening verkregen aandelen kán vervreemden.
- Bij invoering van de nieuwe regels per 1 januari 2022, vervallen de bestaande bijzondere regels voor optieregelingen voor start-ups en scale-ups.

Voortgang Wet DBA (Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties)

- In de eerste helft van 2021 heeft er een pilot plaatsgevonden met een Webmodule Beoordeling Arbeidsrelaties (WBA). Opdrachtgevers kunnen door de vragenlijst in te vullen helder krijgen of ze een zelfstandige mogen inhuren voor een opdracht of dat er een arbeidscontract nodig is.
- In het Belastingplan 2022 is geen opvolger bekend gemaakt voor de Wet DBA. De demissionaire regering heeft aangegeven dat de invulling aan een nieuwe regering wordt overgelaten.
- De uitfasering van het handhavingsmoratorium wordt aan de nieuwe regering overgelaten.

De wetsvoorstellen zijn nog niet definitief. Tijdens de parlementaire behandeling kunnen er nog wijzigingen optreden. Uiteraard volgen wij de ontwikkelingen rondom de kabinetsplannen nauwgezet.

Indien u naar aanleiding van een van de hiervoor genoemde onderwerpen vragen hebt, vernemen wij dat graag:

mr. E. de Ruiter

ewoud.de.ruiter@3rrrbelastingadviseurs.nl

+31 30 – 687 0 383



@EwouddeRuiter75

Deze publicatie bevat informatie in samengevatte vorm en is daarom enkel bedoeld als algemeen leidraad. Ze is niet bedoeld om te dienen als een substituut voor gedetailleerd onderzoek of voor het aanwenden van een professioneel oordeel. 3RRR Belastingadviseurs BV/Apollo Tax BV kunnen niet aansprakelijk worden gesteld voor het verlies van iemand die handelde of afzag te handelen ten gevolge van enige informatie in deze publicatie. Bij elke specifieke aangelegenheid, dient steeds een adviseur geraadpleegd worden. Wijzigingen in wet-, regelgeving en jurisprudentie na de datum van dit memorandum zijn niet verwerkt.